



Como instituições podem apoiar as MÃES na ciência

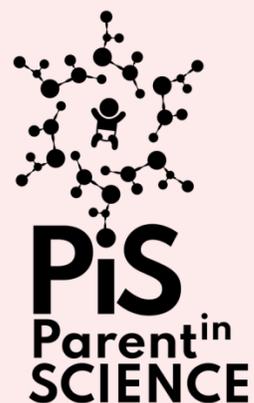
Um guia do Movimento
Parent in Science

As MÃES na ciência

No mundo todo, apesar de avanços na última década, instituições ainda não estão fazendo o suficiente para apoiar as cientistas MÃES em suas carreiras acadêmicas e científicas. Na prática, quase nenhuma instituição possui ações concretas voltadas para as cientistas MÃES e sua jornada.

Por isso, trazemos aqui um guia de ações que podem ser implementadas nas instituições de ensino e pesquisa, visando apoiar as cientistas MÃES. Salientamos que as maternidades são plurais e situações como mães de filhos com deficiência, mães solas e as intersecções com raça e sexualidade devem ser sempre consideradas na implementação das ações.

Esperamos estimular as instituições a implementarem políticas eficazes para garantir o ingresso, a permanência e a progressão das MÃES na carreira acadêmica e científica. Somente assim poderemos avançar em direção a uma maior equidade e diversidade na academia e na ciência.



Como instituições
podem apoiar as
MAES na ciência



Equidade



Recursos



Oportunidades



Flexibilidade



Conscientização



Reconhecimento



Equidade

Adoção de critérios que considerem a maternidade em todos processos que envolvam avaliação de currículo, como processos seletivos, credenciamento em programas de pós-graduação, progressão funcional, financiamento e bolsas, entre outros.

Ampliação do intervalo de avaliação dos currículos em, pelo menos, 2 anos por filho nascido ou adotado no período avaliado;

Adoção de fatores de correção na pontuação obtida na análise do currículo.



Recursos

Oferecimento de recursos de infraestrutura e financeiros para garantir a permanência e progressão das mães na carreira.

Creches, brinquedotecas, salas de amamentação equipadas, banheiros com trocadores;

Auxílio creche e/ou educação infantil;

Bolsas e financiamentos específicos para projetos liderados por mães, incluindo auxílio financeiro para despesas de cuidados infantis durante a participação em eventos.



Oportunidades

Garantia de oportunidades para a progressão das mães na carreira.

Apoio à participação em conferências e outros eventos acadêmicos, oferecendo estrutura para receber as crianças nestes eventos (espaço kids/baby);

Criação de programas de treinamento e desenvolvimento de habilidades de liderança específicos para mães, a fim de capacitá-las a assumir papéis de liderança;

Incentivo à inclusão de mães em comitês de tomada de decisão e liderança acadêmica, reconhecendo o valor e a perspectiva que elas podem trazer.



Flexibilidade

Promoção de uma cultura de trabalho mais flexível e inclusiva, que valorize o equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Redução das atividades no período imediato ao retorno da licença, por exemplo, nas tarefas administrativas;

Flexibilização do horário de trabalho e oferecimento de opções de trabalho remoto;

Consideração do tempo de licença-maternidade como tempo de trabalho, evitando impactos no avanço da carreira.



Conscientização

Conscientização sobre a necessidade da criação de um ambiente inclusivo e acolhedor para mães.

Promover a sensibilização e conscientização, abordando mitos e preconceitos comuns sobre maternidade;

Oferecer capacitação para líderes e membros de comitês a fim de conscientizá-los sobre os vieses relacionados à maternidade;

Promover a discussão sobre as dificuldades enfrentadas pelas mães na academia, bem como o compartilhamento de boas práticas e experiências de sucesso.



Reconhecimento

Destacar o papel das cientistas mães na academia e na ciência.

Reconhecer e valorizar o trabalho das cientistas mães e seu papel como modelo para outras mulheres e mães;

Criação de prêmios específicos para cientistas mães, visando fortalecer seu trabalho e reconhecer suas contribuições.

A woman with curly hair is sitting at a desk in an office, talking on a corded telephone. She is holding a baby in her arms. The background shows a computer monitor and office shelves. The image has a purple tint.

Neste mês das mulheres, esperamos que nossas instituições de ensino e pesquisa se esforcem para além de campanhas de marketing!

Mudanças são necessárias... e possíveis!

Conheça mais sobre o trabalho do Movimento Parent in Science e junte-se à rede APOIE, garantindo assim que sigamos fazendo a diferença.

www.parentinscience.com/apoie

